



**GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS
SECRETARIA DE ESTADO DE DEFESA SOCIAL
SUBSECRETARIA DE INOVAÇÃO E LOGÍSTICA DO SISTEMA DE DEFESA SOCIAL**

DESPACHO ADMINISTRATIVO Nº 1975/2013 /DRS/SRHU/SEDS

A Superintendência de Recursos Humanos da SEDS, no uso de suas atribuições legais, com fulcro no Instrumento Convocatório de nº 197/2013, de 13 de setembro de 2013, referente ao Processo Seletivo Simplificado para formação do quadro de reserva atuação para a Unidade Prisional do Município de LAGOA DA PRATA/MG.

CONSIDERANDO QUE:

1.1 os candidatos abaixo listados interpôs recurso administrativo em face de suas pontuações recebidas na primeira etapa do Processo Seletivo Simplificado – Fase de Análise de Currículos, solicitando reavaliação da nota obtida;

1.2 No mérito foram analisados os recursos impetrados e considerando todos os documentos anexados a ficha de inscrição de cada candidato e com base no Anexo II - Critérios de Pontuação foi constatado que a pontuação registrada em favor de cada candidato está correta;

2. RESOLVE:

2.1 CONHECER do recurso, posto que se apresenta com os pressupostos de admissibilidade;

2.2 INDEFERIR o pedido dos candidatos com fulcro nos critérios constantes do Instrumento Convocatório Nº 197/2013 de 13 de setembro de 2013, descritos no quadro abaixo, estão corretas;

NOME DO CANDIDATO	CARGO PLEITEADO	MOTIVO DO RECURSO	CRITÉRIOS DO IC-197/2013
Pauliane Raquel de Almeida	Analista Executivo de Defesa Social/ Psicólogo	Revisão da Pontuação na análise de currículos	Cursos: -Capacitação do Programa de Erradicação do Trabalho Infantil – valendo 0,50 pontos. - Capacitação do Programa de Erradicação do Trabalho- valendo 0,50 pontos. - Capacitação do Programa de Erradicação do Trabalho- valendo 0,50 pontos. - Curso de Capacitação para Conselheiros Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente – não foi pontuado por não informar a carga horária. - VI Curso de Conhecimento e Aperfeiçoamento do Método APAC – valendo 0,50 pontos. - Curso de Formação de Voluntários da Apac – valendo 0,50 pontos. - VIII curso de conhecimento e aperfeiçoamento do Método APAC – valendo 0,50 pontos. - 7º curso de Formação de Gestores e Multiplicadores do Método APAC – valendo 0,50 pontos.

NOME DO CANDIDATO	CARGO PLEITEADO	MOTIVO DO RECURSO	CRITÉRIOS DO IC-197/2013
			<p>- Experiência: - Assoc. Proteção e Assist. aos Condenados – período 16/08/2011 a setembro de 2013 – 2 anos valendo 4,0 pontos. Somando Nota total de 7,50 pontos (sete vírgula cinquenta) pontos. Demais comprovantes experiências não foram pontuadas por não serem da área ao cargo pleiteado.</p>
Janaína Angélica Ribeiro	Analista Executivo de Defesa Social/ Analista Técnico Jurídico	Revisão da Pontuação na análise de currículos	<p>Cursos: - Curso de Direito não foi pontuado por ser quesito obrigatório ao cargo pleiteado. - Curso de Informática – valendo 0,50 pontos. De acordo com Critério de Pontuação: “Conclusão de cursos de informática em software ou hardware / digitação (A pontuação será aferida em apenas um certificado, desde que contenha carga horária mínima de 16 horas, ou em mais de um certificado cuja somatória atinja no mínimo 16 horas)”. - Experiência: De acordo com o subitem 6,8 alínea “d” diz o seguinte: “d) para os profissionais liberais – cópia da primeira e da última contribuição do ISSQN ou declaração original com logomarca e carimbo do servidor/funcionário, emitida pelo Órgão/Empresa, constando a função e o Tempo de Experiência, Certidão do Tribunal de Justiça de Minas Gerais, comprovando a atuação em processos contendo a carga horária ou especificação da atuação”. A declaração falta dados do Profissional Helder de Souza Santos, considerada imprecisa para pontuação. Somando Nota total de 0,50 pontos (zero vírgula cinquenta) pontos. Demais comprovantes experiências não foram pontuadas por não serem da área ao cargo pleiteado ou por serem: cursos complementares na área (somente com carga horária mínima de 16 horas). Não será pontuada participação em seminários, palestras, eventos, congressos, jornadas, conferências, oficinas, mesa redonda, debates, encontros.</p>

Publique-se.

Belo Horizonte, 17 de outubro de 2013.

ARLINDA MÁRCIA GUIMARÃES DE FARIA
Diretora de Recrutamento e Seleção

JANAÍSSA LUIZA DEL BISONI
Superintendente de Recursos Humanos